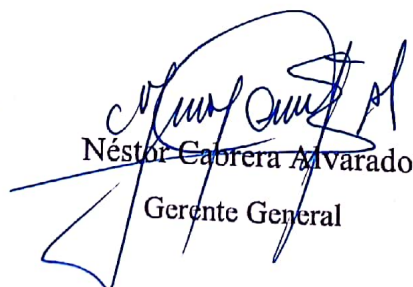
	POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACION DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: TAMC-SIG-DG-08
		Versión: 01
		Fecha: Febrero - 2023
COEX	COISIG	GG <input checked="" type="checkbox"/>
ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

TEL AVIV MINERIA & CONSTRUCCIÓN SRL, con su política de igualdad laboral y no discriminación, promueve y garantiza la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la no discriminación en el acceso al empleo y la prevención, atención y erradicación del hostigamiento sexual y laboral, siempre en defensa de los derechos humanos.

Es por ello, que TEL AVIV MINERIA & CONSTRUCCIÓN SRL para contribuir al cumplimiento de esta política establece los siguientes compromisos:

- Fomentar el respeto a la diversidad, procurando un ambiente sano y condiciones de trabajo favorables que promuevan la armonía en la vida laboral y personal.
- Investigar, analizar y evaluar reportes reales respecto al hostigamiento sexual y/o de situaciones inequitativas o discriminatorias en caso de existir.
- Guardar absoluta confidencialidad de los reportes y denunciantes, así como tomar las medidas correspondientes para corregirla situación.
- Promover que el personal directivo, gerencial y mandos medios ofrezcan a mujeres y hombres el mismo trato de respeto, legitimidad y autoridad en posiciones y puestos similares o inferiores.
- Realizar las remuneraciones del personal de acuerdo a criterios no discriminatorios establecidos por la empresa para cada puesto.
- Rechazar cualquier tipo de discriminación en cuanto a: Origen étnico o nacional, color de piel, cultura, sexo, género, identidad, edad, discapacidad, género, religión, apariencia, idioma o situación familiar.


 Néstor Cabrera Arvarado
 Gerente General

Cajamarca, 15 de febrero del 2023